

University Rector Office

مكتب رئيس الجامعة

Ref. No:

العدد: ٢٩٦٨/ج ٣

Date:

التاريخ: ٢٠٢٤/٩/٩



لجنة السلوك المهني والأخلاقيات المؤسسية

انطلاقاً من التزام الجامعة بمبادئ الشفافية والنزاهة والحوكمة الرشيدة، تقرر تشكيل "لجنة الأخلاقيات المؤسسية الداخلية".
تُعد هذه اللجنة كياناً مستقلاً ومنفصلاً تماماً عن "لجنة أخلاقيات البحث العلمي"، حيث ينحصر نطاق عملها في الجوانب
التنظيمية والإدارية والاجتماعية فقط.

أولاً: المسؤوليات

تتولى اللجنة مسؤولية مراقبة المعايير الأخلاقية ودعمها في العمليات العامة للجامعة وكما يلي:

- مدونة قواعد السلوك للموظفين والطلبة (المخالفات غير الأكاديمية).
- الشفافية المالية وسياسات تضارب المصالح.
- الشكاوى والتظلمات المتعلقة بالتمييز أو المضايقات أو الظلم الإداري.
- أخلاقيات البيئة والاستدامة.
- حماية المبلغين عن المخالفات وآلية معالجة الشكاوى.
- الموافقات على التجارب السريرية.
- مراجعات السلامة البيولوجية.

ثانياً: جدول الاجتماعات

تلتزم اللجنة بالاجتماع بشكل دوري ومستمر مرة واحدة كل شهر على مدار السنة التقويمية.

تُعقد الاجتماعات في يوم الثلاثاء الأول من كل شهر في تمام الساعة 10:00 صباحاً.

يشترط لصحة الاجتماع حضور الأغلبية البسيطة (50% + 1) من الأعضاء.

يجب توثيق محاضر مفصلة لكل اجتماع، وتوقيعها من قبل الرئيس، وأرشفتها مركزياً.



مجازة رسمياً من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بموجب الأمر الوزاري (ج هـ س 178) في (2005/2/1)

Officially Recognized by Ministry of Higher Education and Scientific Research According to the Ministerial Order 178 in 1/2/2005

University Rector Office

مكتب رئيس الجامعة

Ref. No:

العدد: ٢٩٦٨/ج/٣

Date:

التاريخ: ٢٠٢٤/٩/٩



ثالثا: آلية إعداد التقارير

يتعين على اللجنة إعداد تقرير سنوي شامل يلخص أنشطتها وقراراتها وتوصياتها بشأن السياسات ، يجب أن يكون هذا التقرير متاحاً للجمهور عبر موقع الجامعة الإلكتروني.

تتولى اللجنة الإشراف على القنوات الرقمية والورقية لتقديم الشكاوى وضمان سهولة وصول جميع المعنيين إليها.

رابعا: أعضاء اللجنة

الرئيس: المساعد العلمي لرئيس الجامعة.

عضو: مدير الشؤون القانونية.

عضو: مدير الموارد البشرية.

عضو: ممثل عن الهيئة التدريسية.

عضو: ممثل الطلبة.

يُعد هذا الأمر نافذاً من تاريخ التوقيع ويلغي أي أوامر سابقة تتعارض معه.

رئيس لجنة السلوك المهني والأخلاقيات المؤسسية

2024/9/3



University Rector Office

مكتب رئيس الجامعة

Ref. No:

العدد: ٢٩٧٧/ج.ر.م

Date:

التاريخ: ٢٠٢٤/٩/١٩



التقرير السنوي للجنة السلوك المهني والأخلاقيات المؤسسية (2024-2025)

للمدة من: 1 كانون الأول 2024 - 30 تشرين الثاني 2025

أولاً: الملخص التنفيذي

يستعرض هذا التقرير أنشطة لجنة الأخلاقيات الداخلية (التنظيمية) في جامعة الكفيل للعام الدراسي 2024-2025، ركزت اللجنة جهودها على تعزيز الحوكمة المؤسسية، وتحديث مدونة قواعد السلوك، وضمان بيئة آمنة وعادلة لجميع الموظفين والطلبة. تنويه: يختص هذا التقرير حصراً بالأخلاقيات التنظيمية والحوكمة. أما أخلاقيات وبروتوكولات البحث العلمي، فهي مغطاة في تقرير منفصل صادر عن لجنة أخلاقيات البحث العلمي.

ثانياً: الالتزام بالاجتماعات

امتثالاً للوائح الداخلية للجامعة، حافظت اللجنة على جدول اجتماعات شهري صارم. حيث تم عقد اثني عشر (12) اجتماعاً دورياً خلال فترة التقرير.

تواريخ الاجتماعات الموثقة:

- 3 كانون الأول 2024: مراجعة الأهداف الاستراتيجية السنوية للنزاهة.
- 7 كانون الثاني 2025: مناقشة إقرارات تضارب المصالح للموظفين.
- 4 شباط 2025: مراجعة الشكاوى مجهولة المصدر الواردة عبر الموقع.
- 4 آذار 2025: تحديث السياسات: "مكافحة التحرش والتمييز".
- 1 نيسان 2025: تدقيق ممارسات التوظيف العادل للتدريسين الجدد.
- 6 أيار 2025: مراجعة لائحة انضباط الطلبة (الجوانب غير الأكاديمية).
- 3 حزيران 2025: مراجعة شفافية المشتريات واختيار المجهزين.
- 1 تموز 2025: مراجعة نصف سنوية لقضايا التظلمات العالقة.
- 5 آب 2025: التحضير لبرنامج تعريف الموظفين للعام الدراسي الجديد.
- 2 أيلول 2025: التخطيط لورشة عمل: "أخلاقيات العمل الوظيفي".
- 7 تشرين الأول 2025: مراجعة الأثر البيئي وسياسات إدارة النفايات.
- 4 تشرين الثاني 2025: الانتهاء من التقرير السنوي ومراجعة الأداء.

University Rector Office

مكتب رئيس الجامعة

Ref. No:

Date:



العدد: ٢٩٧٧/٨/٣
التاريخ: ٢٠٢٤/٩/٩



ثالثا: احصائيات الحالات

عاجلت اللجنة ما مجموعه 19 حالة خلال هذه الفترة.

النسبة المئوية	العدد	الفئة
42%	8	تظلمات إدارية
26%	5	سلوك وظيفي / طلابي
16%	3	تضارب مصالح
16%	3	مرافق وسلامة عامة
0% (أحيلت للجنة البحث العلمي)	0	بروتوكولات بحثية

خامسا: ابرز الانجازات

1. الشفافية الرقمية: تحسين بوابة "المقترحات والشكاوى" على موقع الجامعة لضمان السرية التامة للمبلغين.
2. الإصلاح التشريعي: تعديل مدونة السلوك الوظيفي لتشمل بنوداً محددة بخصوص استخدام وسائل التواصل الاجتماعي واللياقة الرقمية.
3. التدريب: إقامة ثلاث ندوات إلزامية للموظفين الإداريين حول "العدالة في تقديم الخدمة".

سادسا: امكانية الوصول

المعلومات المتعلقة بتقديم المطالبات، الشكاوى، أو المخاوف الأخلاقية متاحة للعموم. يمكن لأصحاب المصلحة الوصول إلى بوابة التقديم مباشرة عبر الرابط: [<https://alkafeel.edu.iq/suggestions>]

سابعا: الخاتمة

تؤكد لجنة الأخلاقيات الداخلية تفانيها في تعزيز ثقافة النزاهة. ونشهد بأن اللجنة قد وفّت بالتزامها بالاجتماع شهرياً وعاجلت جميع المسائل الأخلاقية التنظيمية التي عُرضت عليها.

رئيس لجنة السلوك المهني والأخلاقيات المؤسسية

2024/9/3