



سلطان

**To: All Colleges
Departments, Divisions, and Units
Subject: Anti-Bribery and Corruption Policy**



1. Introduction and Purpose

The University of AlKafeel is committed to conducting its academic and administrative affairs with integrity, honesty, and fairness. Based on this commitment, the University adopts a “zero-tolerance” policy toward bribery and corruption in all its forms.

This document aims to prevent any illegal practices in transactions, ensure full compliance with relevant national and international laws and regulations, and protect the reputation and standing of the University of AlKafeel as a leading educational institution.

2. Core Principles

The policy is based on the following principles:

- Integrity and Ethics: Adhering to the highest standards of ethical conduct in all aspects of work.
- Transparency: Ensuring clarity in all financial, administrative, and academic procedures.
- Accountability: All university members are responsible for their actions and for complying with this policy.
- Fairness: Treating all stakeholders (suppliers, students, staff) equitably without favoritism or discrimination resulting from corrupt practices.

3. Investment Strategies

The University considers investment in a “culture of integrity” as the cornerstone of corruption prevention, through:

- Continuous Awareness: Investing in periodic training programs for faculty and staff to raise awareness about bribery risks and reporting mechanisms.
- Strengthening Internal Controls: Developing technical and financial systems to minimize opportunities for illegal practices.
- Investing in the Work Environment: Creating an environment that encourages integrity and rewards ethical behavior.

4. Exclusion List (Negative Screening)

The University prohibits dealings with entities or individuals meeting any of the following criteria:

- Entities with a proven record of bribery or money laundering.
- Suppliers or partners who refuse to sign the University’s anti-corruption commitment.
- Acceptance of gifts or hospitality intended to influence University decisions or gain undue advantages.
- Financial transactions lacking proper legal and financial documentation.

سلطان

5. Priority Investment Sectors

The University focuses its regulatory and investment efforts to prevent corruption in the following critical sectors:

- Procurement and Contracts: Ensuring full transparency in tenders, bids, and laboratory supply contracts.
- Admissions and Registration: Ensuring fair student admissions based solely on academic merit, free from pressure or undue influence.
- Human Resources: Investing in recruitment and promotion processes based on merit and competence, preventing favoritism and nepotism.



6. Governance and Reporting

- Administrative Responsibility: The administration is responsible for implementing and enforcing this policy and providing adequate oversight.
- Reporting Mechanisms: All staff and students are encouraged to report any suspected corruption immediately through official channels or directly to senior management, with protection guaranteed for whistleblowers.
- Documentation: All reports, investigations, and outcomes are recorded in periodic reports submitted to the University President's Office to ensure follow-up and continuous improvement.

7. Divestment Policy

In cases where any party (staff, partner, or supplier) is proven to be involved in corruption or bribery, the following procedures are applied:

- Termination of Contracts: Immediate withdrawal of any ongoing contracts or investments with entities proven to engage in illegal practices.
- Disciplinary Measures: Applying maximum sanctions against involved employees, which may include termination and legal action.
- Legal Review: Reviewing all previous transactions related to the offending party to ensure they are free from corrupt impacts and taking corrective measures as needed.

8. Review Clause

This policy is subject to periodic review every five years. The 2026 version represents an official revision since its initial adoption, ensuring continued alignment with global best practices, regulatory developments, and the strategic vision of the University of AlKafeel.



N. ALDAHHA

Prof.Dr. Nawras M. Shaheed Alalahan
Chancellor of the University
12/01/2026

إلى / الكليات كافة

الاقسام والشعب والوحدات كافة

م / سياسة مكافحة الرشوة والفساد

1. المقدمة والغرض

تلتزم جامعة الكفيل بإدارة أعمالها وشؤونها الأكاديمية بنزاهة وصدق وعدالة. وانطلاقاً من هذا الالتزام، تتبنى الجامعة سياسة "عدم التسامح المطلق" تجاه الرشوة والفساد بكافة أشكالهما. يهدف هذا المستند إلى منع وقوع أي ممارسات غير قانونية في المعاملات، وضمان الامتثال الكامل للقوانين واللوائح الوطنية والدولية ذات الصلة، وحماية سمعة ومكانة جامعة الكفيل كمؤسسة تعليمية رائدة.

2. المبادئ الأساسية

- النزاهة والأخلاق: الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي في جميع جوانب العمل.
- الشفافية: ضمان الوضوح في كافة الإجراءات المالية والإدارية والأكاديمية.
- المساءلة: يتحمل جميع المتسببين مسؤولية أفعالهم والالتزام بنود هذه السياسة.
- العدالة: التعامل مع جميع الأطراف المعنية (موردين، طلاب، موظفين) بإنصاف دون محاباة أو تمييز ناتج عن ممارسات فاسدة.

3. استراتيجيات الاستثمار

تعتبر الجامعة أن الاستثمار في "ثقافة النزاهة" هو الركيزة الأساسية لمنع الفساد، وذلك من خلال:



- التوعية المستمرة: الاستثمار في برامج تدريبية دورية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين لتعريفهم بمخاطر الرشوة وطرق الإبلاغ عنها.
- تعزيز الرقابة الداخلية: تطوير الأنظمة التقنية والمالية لتقليل الفرص المتاحة للممارسات غير القانونية.
- الاستثمار في بيئة العمل: خلق بيئة تحفز الموظفين على النزاهة وتكافئ السلوك الأخلاقي القويم.

4. قائمة الاستعدادات (الفحص السلبي)

تحظر الجامعة التعامل مع الجهات أو الأفراد الذين تتوفر فيهم المعايير التالية:

- الجهات التي لها سجل سابق مثبت في قضايا الرشوة أو غسيل الأموال.
- الموردون أو الشركاء الذين يرفضون التوقيع على تعهد الالتزام بمعايير مكافحة الفساد الخاصة بالجامعة.
- قبول الهدايا أو الضيافة التي تهدف إلى التأثير على قرارات الجامعة أو الحصول على مزايا غير مستحقة.
- المعاملات المالية التي تفتقر إلى التوثيق القانوني والمالي السليم.

5. القطاعات ذات الأولوية للاستثمار

تركز الجامعة جهودها الرقابية والاستشارية لمنع الفساد في القطاعات الحيوية التالية:

- المشتريات والعقود: ضمان الشفافية الكاملة في العطاءات والمناقصات وتوريد المختبرات.
- القبول والتسجيل: ضمان عدالة قبول الطلاب بناءً على الاستحقاق العلمي فقط بعيداً عن أي ضغوط أو إجراءات.
- الموارد البشرية: الاستثمار في عمليات توظيف وترقية مبنية على الجدارة والكفاءة، ومنع الوساطة والمحسوبية.

6. الحوكمة وإعداد التقارير

- المسؤولية الإدارية: الإدارة مسؤولة عن تنفيذ وإنفاذ هذه السياسة وتوفير الرقابة الكافية.

سلطان

- آليات الإبلاغ: تشجيع جميع الموظفين والطلاب على الإبلاغ الفوري عن أي اشتباه في فساد عبر القنوات الرسمية أو مباشرة إلى الإدارة العليا، مع ضمان حماية المبلّغين.
- التوثيق: يتم تسجيل كافة البلاغات والتحقيقات والنتائج في تقارير دورية ترفع لمكتب رئيس الجامعة لضمان المتابعة والتحسين المستمر.



7. سياسة التخارج (سحب الاستثمارات)

في حال ثبوت تورط أي طرف (موظف، شريك، أو مورد) في أعمال فساد أو رشوة، يتم اتباع الإجراءات التالية:

- إنهاء التعاقد: سحب أي استثمارات أو عقود قائمة فوراً مع الجهات التي يثبت تورطها في ممارسات غير قانونية.
- الإجراءات التأديبية: اتخاذ أقصى العقوبات بحق الموظفين المتورطين، والتي قد تصل إلى إنهاء الخدمة والملاحقة القانونية.
- المراجعة القانونية: مراجعة كافة المعاملات السابقة المرتبطة بالطرف المخالف للتأكد من خلوها من آثار الفساد واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

8. بند المراجعة

تخضع هذه السياسة للمراجعة الدورية كل خمس سنوات. وتمثل نسخة عام 2026 مراجعة رسمية للسياسة منذ اعتمادها الأولى، على أن تضمن المراجعات اللاحقة استمرار توافقها مع أفضل الممارسات العالمية والتوجهات التنظيمية والرؤية الاستراتيجية لجامعة الكفيل.

وتفضلوا بقبول وافر الشكر والاحترام... مع التقدير

أ.د نورس محمد شهيد الدهان
رئيس الجامعة

2026/1/2

Republic of Iraq

University of Alkafeel



جمهورية العراق

جامعة الكفيل

مجازة رسمياً من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بموجب الأمر الوزاري (ج هـ س 178) في (2005/2/1)

Officially Recognized by Ministry of Higher Education and Scientific Research According to the Ministerial Order 178 in 1/2/2005

سلطان

